

**TODOS LOS TRABAJADORES TIENEN DERECHO A:**

- Un lugar de trabajo seguro.
- Decirle a su empleador o a OSHA sobre problemas de seguridad o salud, y/o reportar una lesión o enfermedad, sin sufrir represalias.
- Recibir entrenamiento sobre los peligros del trabajo, incluyendo sustancias toxicas en su trabajo.
- Pedirle a OSHA inspeccionar su lugar de trabajo si cree que hay condiciones peligrosas.
- Participar en la inspección de OSHA y hablar en privado con el inspector.
- Presentar una queja a OSHA dentro de 30 días, si usted a sufrido represalias por ejercer sus derechos.

**LOS EMPLEADORES DEBEN:**

- Proveer a los trabajadores un lugar de trabajo libre de peligros reconocidos. Es ilegal discriminar a quien ha ejercido sus derechos sobre seguridad y salud, o por reportar una lesión o enfermedad.
- Reportar a OSHA todas las muertes relacionadas con el trabajo dentro de 8 horas, y todas las hospitalizaciones, amputaciones y pérdidas de un ojo dentro de 24 horas.
- Proporcionar entrenamiento de seguridad a todos los trabajadores en un idioma y vocabulario que puedan entender.
- Mostrar las multas de OSHA.



Este material fue producido bajo el subsidio número SH-27622-15-60-F-48 de la Administración Ocupacional de Salud y Seguridad, Departamento de Trabajo de Estados Unidos. No refleja necesariamente la visión o las políticas del Departamento de Trabajo de Estados Unidos, ni menciona nombres de negocios, productos comerciales u organizaciones implicadas por el Gobierno de Estados Unidos en la aprobación.

**Llame OSHA, Podemos ayudar.**

*Este cartel está disponible de la OSHA para gratis.*

**Todos los trabajadores tienen el derecho a:**

- Un lugar de trabajo seguro.
- Decir algo a su empleador o a OSHA sobre preocupaciones de seguridad o salud o enfermedad en el trabajo, sin sufrir represalias.
- Recibir información y entrenamiento sobre los peligros del trabajo, incluyendo sustancias tóxicas en su sitio de trabajo.
- Pedirle a la OSHA inspeccionar su lugar de trabajo si usted cree que hay condiciones peligrosas o peligros. Su información es confidencial. Algunos representantes suya puede comunicarse con OSHA a su nombre.
- Participar (o su representante puede participar) en inspección de OSHA y hablar en privado con el inspector.
- Presentar una queja con la OSHA dentro de 30 días (por teléfono, por internet, o por correo) si usted ha sufrido represalias por ejercer sus derechos.
- Ver cualquier citación de OSHA enviada a su empleador.
- Poner copias de sus registros médicos, pruebas que miden los peligros en el trabajo, y registros de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo.

**Los empleadores deben:**

- Proveer a los trabajadores un lugar de trabajo libre de peligros reconocidos. Es ilegal discriminar a los trabajadores que reportan una lesión o enfermedad o que reportan preocupaciones de seguridad o salud.
- Reportar a OSHA todas las fatalidades relacionadas con el trabajo dentro de 8 horas, y todas hospitalizaciones, amputaciones y la pérdida de un ojo dentro de 24 horas.
- Proporcionar el entrenamiento requerido a todos los trabajadores en un idioma y vocabulario que pueden entender.
- Mostrar claramente este cartel en el lugar de trabajo.
- Mostrar las citaciones de la OSHA acerca del lugar de la violación alegada.
- Proporcionar el entrenamiento requerido a todos los trabajadores en un idioma y vocabulario que pueden entender.
- Reportar a OSHA todas las fatalidades relacionadas con el trabajo dentro de 8 horas, y todas hospitalizaciones, amputaciones y la pérdida de un ojo dentro de 24 horas.
- Cumplir con todas las normas aplicables.
- Reportar a OSHA sobre cualquier lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, o reportar una preocupación sobre preocupaciones de seguridad o enfermedad a OSHA.
- Reportar a OSHA todas las fatalidades relacionadas con el trabajo dentro de 8 horas, y todas hospitalizaciones, amputaciones y la pérdida de un ojo dentro de 24 horas.
- Proporcionar el entrenamiento requerido a todos los trabajadores en un idioma y vocabulario que pueden entender.
- Presentar una queja con la OSHA dentro de 30 días (por teléfono, por internet, o por correo) si usted ha sufrido represalias por ejercer sus derechos.
- Ver cualquier citación de OSHA enviada a su empleador.
- Poner copias de sus registros médicos, pruebas que miden los peligros en el trabajo, y registros de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo.

OSHA  
Administración de Salud y Seguridad  
Occupational Safety and Health  
**¡ES LA LEY!**  
Seguridad y Salud en el Trabajo



**Safety and Health Training for Tree Care and Landscape Workers**

**RIGHTS & RESPONSABILITIES**

*of the*

**Employees**

*and*

**Employers**

**ALL WORKERS HAVE THE RIGHT TO:**

- A safe workplace.
- Raise a safety or health concern with your employer or OSHA, or report a work related injury or illness, without being retaliated against.
- Receive information and training on job hazards, including all hazardous substances in your workplace.
- Request an OSHA inspection of your workplace if you believe there are unsafe or unhealthy conditions.
- Participate in an OSHA inspection and speak in private to the inspector.
- File a complaint with OSHA within 30 days (by phone, online or by mail) if you have been retaliated against for using your rights.

**EMPLOYERS MUST:**

- Provide employees a workplace free from recognized hazards. It is illegal to retaliate against an employee for using any of their rights under the law, including raising a health and safety concern with you or with OSHA, or reporting a work-related injury or illness.
- Comply with all applicable OSHA standards.
- Report to OSHA all work-related fatalities within 8 hours, and all inpatient hospitalizations, amputations and losses of an eye within 24 hours.
- Provide required training to all workers in a language and vocabulary they can understand.
- Prominently display this poster in the workplace.
- Post OSHA citations at or near the place of the alleged violations.

This material was produced under grant number SH-27622-15-60-F-48 Occupational Safety and Health Administration, U.S. Department of Labor. It does not necessarily reflect the views or policies of the U.S. Department of Labor, nor does mention of trade names, commercial products, or organizations imply endorsement by the U.S. Government.

